

**Лаборатория социально-педагогических исследований
ФГБОУ ВПО «ГГПИ им. В.Г. Короленко»**

**ПРОЕКТ КОДЕКСА
НАУЧНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
УЧЕНЫХ ГГПИ**

Глазов 2012

I. ПРЕАМБУЛА

Стремясь к

- защите прав и достоинства личности;
- обеспечению терпимости к плюрализму мнений;
- созданию творческой атмосферы совместной работы;
- совершенствованию знаний, умений и навыков каждого члена;
- открытости управленческих решений;
- общественному признанию публичного статуса научно-профессиональной деятельности,

сообщество ученых ГГПИ принимает настоящий Кодекс.

Настоящий Кодекс устанавливает стандарты поведения, определяющие взаимоотношения сторон, включенных в научно-исследовательский процесс в ГГПИ. Непосредственным адресатом Кодекса являются все обучающиеся, аспиранты и соискатели, преподаватели, научные сотрудники, административно-управляющий персонал. Перечисленные лица посредством ГГПИ входят в состав свободного научного сообщества, целью которого является взаимное сотрудничество для достижения наивысших результатов в сфере научно-исследовательской деятельности каждого члена сообщества.

Настоящий кодекс является нормативной основой научно-исследовательской, культурно-просветительской деятельности всех членов научного сообщества.

Настоящий кодекс призван способствовать публичному обсуждению этических проблем научного сообщества и разрешению конкретных конфликтных ситуаций между его членами. В случае выявления проблем и конфликтных ситуаций, не предусмотренных Кодексом, он подлежит соответствующим изменениям и дополнениям.

Члены научного сообщества выражают свою ответственность перед сообществом и готовность следовать настоящему Кодексу соблюдением ряда общих принципов научно-профессиональной деятельности.

II. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ НАУЧНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНОВ СООБЩЕСТВА

Принцип равенства: все члены научного сообщества рассматривают других членов сообщества как равных себе коллег и относятся ко всем без исключения с соответствующим уважением.

Принцип доверия: все члены научного сообщества разделяют в отношении друг друга убеждение в высоком чувстве ответственности за результаты профессионально - научной деятельности, если убедительно не доказано обратное.

Принцип целесообразности: действия всех членов сообщества соответствуют и способствуют осуществлению заявленной цели научного сообщества.

Принцип признательности: все члены сообщества не допускают оскорбления памяти ушедших коллег и выражают уважение достижениям и человеческому достоинству всех живущих членов сообщества.

Принцип взаимности: все члены научного сообщества стремятся к тому, чтобы их деятельность содействовала осуществлению профессионального и научного роста возможно большего числа других членов сообщества.

III. КОНКРЕТИЗАЦИЯ ОБЩИХ ПРИНЦИПОВ

3.1. Обязанности профессорско-преподавательского состава

3.1.1. В научном руководстве и консультировании аспирантов

- осуществлять консультирование на уровне мирового развития науки с учетом актуального состояния исследований в рамках преподаваемых дисциплин и в духе свободного обмена идеями в ходе образовательного процесса и вне его рамок;
- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации, позволяющий: а) передавать знание с учетом специфики индивидуальных особенностей аспирантов, б) развивать творческие способности аспирантов в рамках их научно-профессиональной деятельности;
- содействовать развитию у аспирантов навыков самостоятельного научного исследования, внимательно относиться к результатам их работы, помогать в подборе необходимой литературы и других материалов;
- избирать и реализовывать объективные, открытые и соответствующие целям научной работы процедуры оценки научной деятельности аспирантов в рамках установленных видов отчетности; не допускать ситуаций, в которых у них могло бы возникнуть мнение, что оценка необъективна;
- не разглашать посторонним лицам информацию, касающуюся аспирантов: данные об их академической успеваемости и личные сведения, полученные в ходе индивидуального общения;
- не требовать и не принимать материальных ценностей или услуг за выставление слушателям и аспирантам оценок или за облегченное прохождение ими процедур контроля над их деятельностью;
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как вербальная или физическая агрессия в отношении аспирантов;
- не допускать дискриминации аспирантов по гендерному, расовому, религиозному, национальному признакам;

3.1.2. В научно-исследовательской и экспертной деятельности

- вести собственные научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки или использования в целях дальнейшего исследования;
- соблюдать конфиденциальность информации, полученной в качестве эксперта, рецензента или научного руководителя, и не распространять ее без согласия источника;

- использовать результаты чужих научных исследований в соответствии со всеми принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;
- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к беспристрастной и объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;
- не заниматься фальсификацией и фабрикацией научных данных;
- не допускать эксплуатации аспирантов и коллег в ходе осуществления исследований и при оформлении их результатов;
- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов (обязательное упоминание их в публикациях, выплата и честное распределение гонораров и т.д.);
- не претендовать на авторство работ, вклад в создание которых не осуществлялся или был минимален;
- не прибегать к заимствованию, присвоению идей из неопубликованных источников, не выдавать компиляции за самостоятельные исследования;
- не участвовать в создании подложных квалификационных работ или консультировании структур, занятых данным видом криминального бизнеса;
- не оказывать платных посреднических услуг в деле публикаций результатов исследований студентов, аспирантов и своих коллег в научных изданиях.

3.1.3. В отношениях с коллегами

- сохранять корректность при обмене мнениями;
- проявлять ко всем членам сообщества вежливость и уважение;
- сохранять объективность и принципиальность по отношению к чужим научным позициям и работам в ходе дискуссий и при выполнении функций рецензента;
- не допускать заведомых искажений позиций коллег в полемических и иных целях;
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как вербальная и/или физическая агрессия в отношении коллег;
- не допускать нарушений действующего российского законодательства в ходе научно-исследовательской деятельности;
- не допускать дискриминации по гендерному, расовому, религиозному, национальному признакам или на основании более низкого академического статуса коллеги;

3.2. Обязанности членов административного аппарата научного сообщества

- проявлять ко всем членам научного сообщества вежливость и уважение;
- препятствовать нарушениям профессиональной этики со стороны других членов в целом и сотрудников административного аппарата в частности;

- быть максимально доступными для преподавателей, сотрудников и аспирантов, принимая при этом во внимание особенности работы образовательного учреждения и специфику научно-профессионального сообщества;
- стремиться к эффективному разрешению проблем научного сообщества и его отдельных членов в кратчайшие сроки;
- сохранять открытость для общественного контроля над своей деятельностью, быть готовым к предъявлению научному сообществу критериев принятия решений и к объяснению способов их применения в конкретных ситуациях;
- при распределении материальных фондов и поручений, назначении вознаграждений и применении санкций сохранять беспристрастность и руководствоваться исключительно образовательными и научными интересами научного сообщества;
- в случае возникновения конфликта между личным интересом или интересом собственного подразделения, проектно-исследовательской группы и т.д. и интересом института в целом прибегать к специальным процедурам разрешения конфликта интересов;
- не принимать решений, основываясь на анонимных и/или непроверенных данных;
- не допускать нарушений действующего российского законодательства в ходе научной деятельности;
- не заниматься коммерческой рекламой в ходе образовательного процесса и/или на территории института;
- не вести политическую и идеологическую агитацию

3.3 Обязанности аспирантов

3.3.1. В и научно-исследовательской деятельности

- прилагать максимум усилий для проведения полноценного и качественного исследования;
- стремиться к освоению научно-профессиональных знаний в ходе свободного обмена идеями с коллегами;
- постоянно повышать свой научно - профессиональный уровень, регулярно знакомясь с актуальным состоянием отечественных и зарубежных исследований в выбранной области специализации;
- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет; цитировать с указанием источника все материалы, используемые при подготовке письменных работ (исключая те, которые содержат общераспространенное знание);
- вести собственные научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки или использования в целях дальнейшего исследования;

- содействовать реализации инициатив коллег, направленных на укрепление и развитие научных контактов в профессиональном сообществе;
- при прохождении процедур контроля знаний не пользоваться запрещенными руководителем к использованию вспомогательными материалами и техническими устройствами, а также не использовать подставных лиц;
- не представлять в виде результатов собственного труда результаты, подготовленных другими лицами;
- не предлагать взятки и/или иного вознаграждения руководителям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур защиты результатов исследования;
- не пользоваться посторонней помощью при прохождении процедур защиты результатов исследования и не проводить исследования за других аспирантов;
- не подделывать документов, имеющих отношение к обучению в институте, и не использовать подделок;
- не вести политическую и идеологическую агитацию

3.3.2. В отношениях с коллегами

- проявлять ко всем членам научного сообщества вежливость и уважение;
- не допускать заведомых искажений позиций коллег в полемических и иных целях;
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как вербальная и/или физическая агрессия в отношении коллег;
- не допускать дискриминации по гендерному, расовому, национальному и религиозному признакам;
- не заниматься коммерческой рекламой в ходе образовательного процесса и/или на территории института.

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. Контролирующая инстанция

Контроль за исполнением положений настоящего кодекса возлагается на Этическую комиссию ГППИ. Порядок деятельности комиссии регулируется Положением об Этической комиссии, утверждаемым на заседании Ученого совета ГППИ. В состав Этической комиссии входят представители профессорско-преподавательского состава, студентов и аспирантов, а также административно-управляющего.

4.2. Порядок формирования Этической комиссии

Порядок формирования Этической комиссии философского факультета определяется Положением об Этической комиссии.

4.3. Полномочия Этической комиссии

Этическая комиссия занимается разбором случаев нарушения настоящего кодекса по собственной инициативе и по письменным обращениям членов научного сообщества. Конфликтные ситуации, не подпадающие под действие какой-либо нормы или норм настоящего кодекса, могут служить предметом разбирательства Этической комиссии в случае внесения соответствующих изменений и дополнений в текст настоящего кодекса. Решения Этической комиссии носят рекомендательный характер. Этическая комиссия наделяется правом ходатайствовать перед Ученым советом ГГПИ и руководством ГГПИ о применении мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных действующим Уставом ГГПИ по отношению к нарушителям настоящего кодекса.

Подготовлен аспирантами ГГПИ под руководством Т.В. Сафоновой на основе материалов МГУ им. М.В. Ломоносова, (в том числе текста, подготовленного П.А. Сафроновым по материалам кафедры этики), МПГУ и других вузов РФ